

報告日 令和5年6月19日  
報告回次 1回目

## 令和5年度 地域情報化アドバイザー制度活用報告書

地域情報化アドバイザー制度の活用実績について、下記のとおり報告します。

記

### 1. 申請団体情報

#### 1-1. 申請団体

団体名	飯塚市	代表者名	片峯 誠
担当者部署	行政経営部	連絡先電話番号	0948-22-5500
担当者役職	主任	担当者氏名	伊佐 恵
住所	820-8501 福岡県飯塚市新立岩5番5号		

#### 1-2. 推薦団体（「区分」が「協議会」または「NPO・商工会・大学等」の場合のみ入力）

アドバイザー	円城寺 雄介
評価	大変よい
上記評価の理由（どのようになどころがよかったです等詳細に）	研修を開催する本市の目的を共有いただき、受講対象者選定について有益なアドバイスをいただけた。具体的には、中堅職員というイメージに加え、DX推進を進めるためのキーパーソンになりうる年齢層をターゲットにすること、意欲の低い職員もターゲットに含まれることからミニワークを含めた内容にすること等のアドバイスを得られた。
アドバイザーへの要望事項	特になし

### 3. 地域情報化アドバイザー派遣実績

3-1. 対応日・時間	派遣日予定日（申請書より）	支援内容（申請書より）	期日・支援内容の変更あり	WEBでの手続き日	受付番号	
	令和5年6月14日	事前打合せ(オンライン)	有	令和5年6月15日	709	
	実施した派遣日	実施した支援内容	開始時刻	終了時刻	内休憩時間（分）	
	令和5年6月16日	事前打合せ（オンライン）	10時30分	11時30分	活動時間（分）	
3-2. 派遣場所	会場名	オンライン	最寄駅	オンライン		
	所在地	オンライン	最寄駅からの交通手段	オンライン		

#### 4. 報告書に関する地域情報化アドバイザーホームページ「派遣事例」への掲載許可

掲載許可	<input checked="" type="checkbox"/> 掲載可	<a href="https://www.r-ict-advisor.jp/cases-case-good_practices/past_year_all_houkoku/">https://www.r-ict-advisor.jp/cases-case-good_practices/past_year_all_houkoku/</a>
------	---	---

### 5. 依頼内容及び支援を受けたことによる成果・効果

5-1. 支援を受けた対象者	属性（職員、一般、企業等）について【自由記述】	人数
	職員	4人
5-2. 支援を受けるにあたって目指した成果と実勢に支援を受けたことで改善又は解決した成果・効果		
事業の課題・問題点 (具体的にご記入下さい)	業務の多様化、複雑化が急速に進んでいることに加え、職員定数に対する欠員の顕在化、組織内における職員構成年齢の偏り等も要因の一つとなり、職員は目の前の仕事をこなすことに精一杯で業務の改善や新たな企画立案に着手することが困難な状況にある。 このような状況により、全般的にDX化が進まず停滞しており、組織として生き残るために、早急にDX推進に対する職員の意識改革、全般的な機運の醸成を図る必要がある。	
支援により目指す成果 (具体的にご記入下さい)	失敗や前例にとらわれずDX推進に挑戦する職員の育成 DX推進を形にして実行、継続できる職員の育成	
アドバイザーに支援を受けた内容 (具体的にご記入下さい)	受講対象者選定について有益なアドバイスをいただけた。中堅職員を対象にするという曖昧なイメージしかなかったところに、DX推進を進めるためのキーパーソンになりうる年齢層をターゲットにするというアドバイスをいただけた。 また、意欲の低い職員もターゲットに含まれることからミニワークを含めた内容にアレンジいただけたこととなった。	
支援を受け改善又は解決された内容 (具体的にご記入下さい)	研修における事前打ち合わせのため特になし。	

具体的な成果物	最も当てはまるものをリストより選択下さい。⑥途中段階であり、具体的な成果物はできていない
改善又は解決されなかった内容 持ち越しとなった内容 (具体的にご記入ください)	研修における事前打ち合わせのため特になし。
アンケートの内容と分析結果	講演・セミナー又は個別の事業支援の実施にあたりアンケートを行った場合は、その内容と分析結果についてご記入下さい。（EXCELやPDFでの分析結果を添付されても結構です。） アンケートを行わなかった場合はその理由をご記入下さい。 研修における事前打ち合わせのため特になし。
5-3. 今後の計画	最も当てはまるもののリストより選択下さい ②次年度に予算化を図り推進する
事業の最終的な目指す姿	失敗や前例にとらわれずDX推進に挑戦する職員の育成 DX推進を形にして実行、継続できる職員の育成

なお「その他」を選択した場合、具体的な記入が必要となりますのでご注意下さい

## 6. 地域情報化アドバイザー支援の様子

今回の派遣における地域情報化アドバイザーの支援の様子がわかる「写真（JPEG）」を次ページに数枚程度貼り付けて下さい。

