

令和7年度 地域情報化アドバイザー制度活用報告書

地域情報化アドバイザー制度の活用実績について、下記のとおり報告します。

記

1. 申請団体情報

1-1. 申請団体

団体名	戸田市役所			代表者名	菅原 文仁
担当者部署(属性)	人事担当	担当者部署名	総務部 人事課	連絡先電話番号	048-441-1800
担当者役職	主任	担当者氏名	清水 健吾	連絡先E-mail	
住所	335-8588 埼玉県戸田市上戸田1-18-1				

1-2. 推薦団体（「区分」が「協議会」または「NPO・商工会・大学等」の場合のみ入力）

団体名		連絡先部署			
担当者氏名		連絡先電話番号		連絡先E-mail	

1-3. 支援を求める内容

支援方法	職員向け啓発・研修（単独）	事業名	DX時代における人材育成基本方針の改訂等
概要	「本市職員のDX推進における意識改革を行い、機運醸成を図る」とともに「DX推進に係る本市人材育成基本方針の改訂」を行う。		
支援を求める分野	人材（DX推進のための機運の醸成） 人材（DXに関する知識習得・研修・育成） 計画策定支援		

2. 地域情報化アドバイザー派遣実績

2-1. 対応日・時間	期日・支援内容の変更あり	受付番号	変更後の派遣日	変更後に実施した支援内容	実地/オンライン
	無				
	派遣日予定日（申請書より）	支援内容（申請書より）	開始時刻	終了時刻	内休憩時間（分）
	令和7年6月4日	事前打合せ(オンライン)	14時00分	15時40分	
				活動時間（分）	100
2-2. 派遣場所	会場名	オンライン		最寄駅	オンライン
	所在地	オンライン		最寄駅からの交通手段	オンライン

3. 派遣アドバイザーに対する評価と要望

支援を受けたアドバイザーに対する評価をお願いします。

アドバイザー	宮崎 昌美		
評価	大変良い		
上記評価の理由 （どのようなところがよかったか等詳細に）	・研修支援 これまでの支援自治体の例を出しながら、DXの機運醸成の研修の方向性について、的確に説明いただいた点 ・計画策定支援 現状の本市人材育成基本方針を踏まえ、DXリーダーの位置付け等について、丁寧にアドバイスいただいた点		
アドバイザーへの要望事項	職員により、DXの必要性や理解度に差があると思われるため、全体の底上げができるような研修をお願いしたい。		

4. 依頼内容及び支援を受けたことによる成果・効果

4-1. 支援を受けた対象者	属性（職員、一般、企業等）について【自由記述】	合計人数	7人	
	属性	自治体職員	住民	企業・団体
	人数	7		その他(学生など)

4-2. 支援を受けるにあたって目指した成果と実勢に支援を受けたことで改善又は解決した成果・効果

事業の課題・問題点（具体的にご記入下さい）	・研修支援 DXに関する研修は行っているが、依然として全職員の意識改革には至っていない。 ・計画策定支援 DX人材の位置付けが明確に定まっておらず、職員への周知を含め課題が多い。
支援により目指す成果（具体的にご記入下さい）	・研修支援 研修により、DX推進における意識改革を行い、機運醸成を図る。 ・計画策定支援 人材育成基本方針に、DX人材に関する一部改訂を行う。

アドバイザーに支援を受けた内容 (具体的にご記入下さい)	・研修支援 課題解決に向けた研修内容等の事前調整 ・計画策定支援 先進自治体等の事例共有や、本市の案に対するアドバイス	
支援を受け改善又は解決された内容 (具体的にご記入下さい)	・DXの必要性について再認識した。 ・研修内容について、具体的にイメージすることができた。 ・本市のDXリーダー案の課題点等について、確認することができた。	
具体的な成果物	最も当てはまるものをリストより選択下さい。	⑥途中段階であり、具体的な成果物はできていない 今回の成果物はありません。
改善又は解決されなかった内容 持ち越しとなった内容 (具体的にご記入ください)	本市のDXリーダーの位置付けについては、いただいたアドバイスも含め、引き続き本市で再検討していく。	
アンケートの内容と分析結果	講演・セミナー又は個別の事業支援の実施にあたりアンケートを行った場合は、その内容と分析結果についてご記入下さい。(EXCELやPDFでの分析結果を添付されても結構です。) アンケートを行わなかった場合はその理由をご記入下さい。	
	7月の研修内容の確認等に係るオンライン打合せだったため、アンケートは行っておりません。	
4-3. 今後の計画	最も当てはまるものをリストより選択下さい	③現段階では課題・問題が残っているため未定 2回目及び3回目にて、課題解決に向けた研修を実施
4-4. 事業の最終的な目指す姿	本市職員のDX推進における意識改革を行い、市役所全体としての機運醸成を目指す。 また、DX推進に係る本市人材育成方針の改定案を作成する。	

5. 報告書に関しての地域情報化アドバイザーホームページ「派遣事例」への掲載許可

掲載許可	☐ 掲載可
------	---------------------------

https://www.r-ict-advisor.jp/cases-case-good practices/past_year_all_houkoku/

なお<その他>を選択した場合、具体的な記入が必要となりますのでご注意ください

6. 地域情報化アドバイザー支援の様子

今回の派遣における地域情報化アドバイザーの支援の様子がわかる「写真(JPEG等)」を数枚程度貼り付けて下さい。

